

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНО «РУКА ОБ РУКУ» на 2024 – 2030 гг.

Благотворительность является важной составляющей гражданского общества, а некоммерческие организации способствуют решению важнейших проблем социума за счет своей основной деятельности. Сегодня на благотворительные организации возлагается большая ответственность, связанная с привлечением внимания к проблемам общества и решению этих проблем.

В прошлом году в Челябинской области заболеваемость психическими расстройствами и расстройствами поведения составила 3710 на 100 тыс. населения. Показатель оказался на 37% выше общероссийского и на 20% среднего по УрФО. Психозы и состояния слабоумия обнаруживаются почти у 24% южноуральцев, страдающих душевными недугами. Умственная отсталость составляет в структуре заболеваемости 19%.

В образовательных профессиональных организациях, которые предоставляют профессиональную подготовку, программы рассчитаны только на два года, что не позволяет сформировать прочный навык для успешной трудовой деятельности, снижается мотивация к труду при отсутствии успешности. Выбор направлений профессиональной подготовки очень ограничен, нет последующего сопровождения в трудоустройстве.

По результатам регулярного анкетирования, проводимого при приеме подопечных в АНО "Рука об руку" из 200 человек 90% показывают устойчивый интерес и мотивацию к освоению навыков ручного труда и последующего трудоустройства на специально созданные рабочие места в инклюзивные мастерские.

Также по результатам опроса 200 родителей у 80% родителей выявлен повышенный уровень тревожности в связи с необходимостью формирования у детей навыков самостоятельного проживания, также для 80% родителей актуален запрос трудоустройства их детей, как мощный фактор сепарации.

Из обратившихся в "Ресурсный центр по трудоустройству людей с инвалидностью "Рука об руку" в 2023-2024 гг.:

- 150 человек с ментальными и психическими особенностями обучено основам декоративно-прикладного творчества;

- трудоустроено 32 человека на специально созданные рабочие места в инклюзивные мастерские "Рука об руку";

- 3 человека трудоустроено на открытый рынок труда.

- у 100% подопечных сформированы профессиональные навыки ручного труда, повысился уровень мотивации к труду.

Очень мало людей с инвалидностью сейчас могут выйти на открытый рынок труда даже с качественной поддержкой: по разным оценкам, от 2 до 7%. Положительно в этом ключе как раз играет трудоустройство на специально созданные рабочие места в инклюзивные мастерские.

Системная профориентационная работа и профессиональная подготовка в АНО "Рука об руку" людей с ментальными и психическими особенностями свидетельствует о

многообразии и разнообразии интересов инвалидов, их стремлении быть полезными, дееспособными, что подтверждается опросом и результатом трудовой деятельности в инклюзивных мастерских.

Полагаем, что необходимо выстраивать межведомственные связи между соответствующими государственным структурами, бизнесом и социально-ориентированными некоммерческими организациями, чтобы поддерживать стремление людей с инвалидностью, имеющих ментальные и психические особенности быть полезными обществу.

Миссия АНО «Рука об руку»: Мы создаем рабочие места для людей с инвалидностью, проживающих в Челябинске, раскрываем творческий потенциал, помогаем найти место в жизни с учетом их уникальных особенностей через профессиональную и социальную реализацию - привлечение ресурсов для помощи взрослым, попавшим в беду и создание системы поддержки НКО, которые заботятся о людях в трудной жизненной ситуации.

Целевая аудитория: Люди с инвалидностью, в том числе имеющие ментальные и психические особенности, проживающие в Челябинске.

Видение: Мы региональный ресурсный центр № 1 в Челябинской области, где каждый желающий человек с инвалидностью может получить профессию и возможность трудоустройства в разных отраслях (как в инклюзивных мастерских, так и на открытом рынке труда).

Ценности:

1. Жизнь - есть самая главная ценность.

Каждый человек – ценен только по факту своего рождения, должен быть видим, услышан, принимать участие в жизни социума, не зависимо от возраста пола вероисповедания и т. П.

Наша организация ориентирована на человека, на его цели, мечты, желания, устремления.

2. Честность и открытость с теми, кому помогаем и кто помогает нам.

Любой человек может получить от нас максимально полную информацию о работе центра: о том, как получить помощь, о том, как и куда расходуются пожертвования.

Мы искренне верим человеческий потенциал каждого, в то, что делаем и бескорыстно любим свое дело.

Мы смело берем на себя ответственность за помощь тем, кто нуждается здесь и сейчас.

Мы готовы искать возможности и аккумулировать ресурсы для поддержки людей с инвалидностью.

3. Профессионализм команды важен и должен расти

Мы постоянно повышаем квалификацию, учимся, обмениваемся опытом оказания квалифицированной помощи людям.

Мы за экологичное общение с благополучателями, донорами, каждым членом команды.

Сплоченность, поддержка, взаимовыручка - то, что помогает центру жить и развиваться.

Цели развития НКО:

А) **краткосрочная:** к 01.02.2026 создано профессиональное сообщество из 10 социально ориентированных работодателей, которые участвуют в создании 60 рабочих мест на открытом рынке труда для людей с ментальными и психическими особенностями.

Б) долгосрочные:

- к 27.09.2029 открыт ресурсный центр для обучения 15 профессиям, профориентации, трудоустройства не менее 200 людей с ментальными и психическими особенностями от 14+;

- к 27.09.2029 создано не менее 100 рабочих мест людей с ментальными и психическими особенностями, как в инклюзивных мастерских НКО, так и на открытом рынке труда;

- к 27.09.2029 создана устойчивая команда НКО, способная выполнять миссию и сформированы прочные партнерские отношения с физическими и юридическими лицами, которые разделяют ценности НКО

Задачи, которые помогут достигнуть цели:

- формирование логической модели организации помощи и трудоустройства людей с инвалидностью, в том числе с ментальными и психическими особенностями;

-обеспечение сбора средств и аккумулирования ресурсов организации помощи и трудоустройства людей с инвалидностью в том числе с ментальными и психическими особенностями ;

- формирование команды сотрудников (минимум 5 человек) для эффективного выполнения различных задач (коммуникационных, фандрайзинговых, организационных и пр.);

- информирование о социальных проблемах, способах их решения, также информирование о деятельности НКО посредством социальных сетей и СМИ;

- выстраивание партнерских отношений с разными категориями благотворителей-физическими и юридическими лицами, выстраивание партнерских отношений с органами власти;

- формирование волонтерского корпуса и команды добровольцев, которые желают приносить пользу определенным НКО или определенным гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

Существуют определенные риски, которые могут затормозить работу и развитие Фонда, но по мере распознавания этих рисков, сотрудники Фонда будут принимать все доступные и легальные меры по устранению этих рисков.

К рискам, предположительно, могут относиться:

- отсутствие доверия к НКО у общества, у работодателей;

- отсутствие финансирования в необходимом объеме;

- невостребованность производимых продуктов;

- отсутствие целеустремленности, направленности к целям у команды, у команды и волонтеров поменялись приоритеты и целевая аудитория;

- команда разбалансирована, низкоквалифицирована, нет внутренней мотивации у членов команды Фонда.

Для достижения Целей и выполнения Задач в своей работе НКО руководствуется Принципами:

1. Инициирование проектов, происходит, как самостоятельно, так и при участии потенциальных партнеров - если принципы и ценности партнеров совпадают с принципами и ценностями НКО.

2. Партнеры легальны, прозрачны, соответствуют ценностям организации, действуют в рамках законодательства РФ.

3. НКО реализует, как долгосрочные, так и кратковременные проекты.

4. Сопровождение проекта происходит до полного решения проблемы, этапы прописаны по времени, соблюдаются в точности.

5. Ожидания:

К подопечным- благодарность, честность, открытость, трудолюбие, мотивация хорошие отзывы.

К партнерам -хорошие отзывы, честность, поддержка, отзывчивость.

Стратегический план мероприятий АНО «Рука об руку»

Действие	Сроки	Ответственный
Общее направление		
Организационно-профессиональное развитие Фонда А) Ребрендинг НКО (создание логотипа, нового сайта, регистрация торговой марки НКО, лендинга магазина и пр.) Б) Формирование единого структурированного онлайн-пространство, в котором будет аккумулировать вся стратегическая информация о деятельности НКО (стратегия, планы, библиотека полезной информации, доска задач). В) Регулярное наполнение и администрирование социальных сетей НКО Г) Формирование календарного планирования регулярной и проектной деятельности НКО (в том числе грантового планирования) и системы регулярного обмена планами и результатами Е) Разработка фандрайзинговой, коммуникационной, маркетинговой, GR стратегии НКО до 2026 года. Ж) Формирование плана участия в конференциях, семинарах различного уровня- местных, региональных, общероссийских, международных (тематика конференций и семинаров соответствует Уставной деятельности НКО) З) Разработка и внедрение системы измерения социального эффекта (измерение проводится ежегодно)		
Формирование бэк-офиса НКО: на начальном этапе для эффективной работы Фонда в команду необходимы: SMM-специалист (совмещение с частным фандрайзингом), администратор сайта, 2 фандрайзера (волонтерский, корпоративный фандрайзинг):		

А) Выход на профильные учебные организации (ВУЗы, Колледжи) Б) Достижение договоренностей о прохождении учебной практики В) Заключение договора о сотрудничестве с учебной организацией, и о предоставлении условий студентам, готовым проходить практику в НКО с последующей возможностью остаться работать Г) Пересмотр структуры НКО, функционала и системы взаимодействия между сотрудниками. Д) Формирование карт роли, системы KPI, структуры организации, календарного планирования работы каждого специалиста и НКО в целом Е) Формирование (и описание рабочих процессов) для каждого члена команды Ж) Изучение потребности в повышении профессионализма и расширении компетенций членов команды З) Формирование пула бесплатных возможностей, календаря обучения для повышения профессионализма и расширения компетенций членов команды		
Формирование волонтерского корпуса /добровольческого отряда: А) Формирование программы обучения волонтеров и системы мотивации Б) Набор волонтеров, прохождение программы обучения в) Постоянное взаимодействие с волонтерами/добровольческим корпусом		
Формирование и запуск работы Попечительского совета НКО: А) Составление и направление писем-приглашений в состав, сбор ответов Б) Формирование состава Совета, подготовка приказа В) Формирование плана работы Совета, ознакомление членов Совета с ним Д) Регулярные встречи и письменные оповещения членов Совета о работе НКО		
Создание ресурсного центра по обучению, профориентации, трудоустройству людей с инвалидностью А) Подготовка и открытие нового направления деятельности НКО «Вальдорфская школа»		

Б) Формирование логической модели организации помощи и трудоустройства людей с ментальными и психическими особенностями от 8+;		
Создание комитета по развитию инклюзивного бизнеса А) Создание базы вакансий и резюме для трудоустройства людей с инвалидностью на открытом рынке труда; Б) Создание коммерческого предложения для работодателей, подсвечивающего выгоды трудоустройства людей с инвалидностью на открытом рынке труда; Г) Проведение открытого форума с бизнесом Д) Заключение соглашений с работодателями по созданию рабочих мест для людей с инвалидностью на открытом рынке труда		

Директор АНО «Рука об руку»

[Подпись]



[Подпись]

Б) Формирование логической модели организации помощи и трудоустройства людей с ментальными и психическими особенностями от 8+;		
Создание комитета по развитию инклюзивного бизнеса А) Создание базы вакансий и резюме для трудоустройства людей с инвалидностью на открытом рынке труда; Б) Создание коммерческого предложения для работодателей, подсвечивающего выгоды трудоустройства людей с инвалидностью на открытом рынке труда; Г) Проведение открытого форума с бизнесом Д) Заключение соглашений с работодателями по созданию рабочих мест для людей с инвалидностью на открытом рынке труда		

Директор АНО «Рука об Руку»

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]